При запуске нового бизнеса, одним из важнейших факторов является наем квалифицированных сотрудников. Большинство предприятий не может быть запушено руководителем в одиночку, поэтому знания в области поиска компетентных сотрудников имеют решающее значение в первостепенном успехе компании.

Хорошего сотрудника можно определить как человека, который является трудолюбивым, знающим и надежным. Недостатки в любом из трех категорий могут сказаться весьма негативно на Вашем бизнесе, особенно это наблюдается на начальном этапе.

Трудолюбивые сотрудники.

Казалось бы, все труднее найти сотрудников, которые готовы работать со стопроцентной отдачей во благо компании с самого первого дня. Как правило, люди хотят больше денег и выгоды, желая при этом прилагать как можно меньше усилий. Уверенность в том, что Вы нанимаете человека, который трудолюбив и надежен, должна быть одним из главных приоритетов в поиске, особенно для первого сотрудника.

Квалифицированные (знающие) сотрудники.

Естественно, необходимо нанимать того, кто уже имеет опыт работы в должности, которую Вы предлагаете. Кандидат должен продемонстрировать потенциал развития в своей сфере – это важнейший фактор для достижения успеха. Знающий человек

является «активом» для любой компании. При проведении собеседования стоит обязательно задать вопросы, касающиеся обучения, опыта, применения знаний на практике в требуемой сфере.

Надежные сотрудники

Компании во всем мире применяют строгие меры по предотвращению краж, мошенничества и других нарушений безопасности. Равно такие же меры должны быть приняты по предотвращению внутренних краж. По статистическим данным пятьдесят процентов всех работников воруют у своих работодателей. Иногда бывает сложно определить во время проведения собеседования, насколько надежен потенциальный сотрудник в этом отношении. Наиболее верным решением в данной ситуации является получение рекомендаций с прошлых мест работы. Таким образом, можно провести проверку и обезопасить себя от найма сомнительных личностей.

Итак, теперь мы знаем, какие черты искать при приеме на работу у потенциального сотрудника. Но где, же найти хорошего специалиста?

Первый вариант: Если вы только начинаете или уже являетесь владельцем бизнеса, скорее всего у Вас есть деловые партнеры, чье мнение Вы цените. Взаимодействие с другими профессионалами одной отрасли является ценным ресурсом, который возможно использовать при поиске хорошего первого сотрудника. Часто другие владельцы бизнеса знают квалифицированных работников, которые присылали свои резюме, когда не было открытых вакансий.

Второй вариант: Рассматривайте предложения от своих друзей и близких родственников. Как правило, такие люди заинтересованы в успехе Вашего бизнеса и будут рекомендовать своих хороших знакомых, с которыми уже имели опыт взаимодействия.

Третий вариант: Поиск сотрудников в государственных кадровых учреждениях. Это один из бесплатных способов поиска необходимого персонала. Люди, которые зарегистрированы на бирже труда, как правило, более серьезно настроены на работы в отличие от других претендентов, хотят и готовы приступить к работе сразу.

Четвертый вариант: Поиск сотрудников в профессиональных кадровых компаниях. Такие компании профессионально занимаются поиском квалифицированных сотрудников в определенных отраслях. Но у этого способа есть один существенный минус для начинающего бизнесмена – как правило, услуги таких компаний платные.

Надеемся, что использование вышеназванных способов поиска сотрудников, помогут сделать Вашу работу намного проще.