

В современном рынке труда, некоторые навыки и умения ценятся более высоко, чем другие. Предприятия из различных отраслей ищут совершенно разные навыки, но существуют некоторые черты, которые каждый работодатель хотел бы видеть в своих сотрудниках. Ниже перечислены общие требования, предъявляемые соискателям.

### 1. Компьютерная грамотность

Хотя и есть вакансии, которые не требуют знаний компьютера, но даже самые элементарные навыки работы на компьютере могут быть полезны на многих рабочих местах. Основное требование – общее знание, как использовать программное обеспечение.

### 2. Работа в команде

Многие задачи выполняются командной работой. И, естественно, кадровые сотрудники, ищут работников, которые могут работать в коллективе, создавая вокруг себя здоровую, рабочую обстановку. Такие сотрудники наиболее желательны во всех сферах деятельности.

### 3. Коммуникационные навыки

Коммуникационные навыки имеют решающее значение практически для любой работы. Работодателям необходимы сотрудники, которые могут хорошо общаться как в устной, так и в письменной форме. Кроме этого. Сотрудники должны четко понимать должностные инструкции.

### 4. Позитивное мышление

Для соискателя, которого выделяет негативное мышление, существует большая вероятность, не получить работу. Позитивное мышление говорит о том, что потенциальный сотрудник готов сделать все необходимое, для того что бы получить работу, и выполнять ее качественно в последующем. Бывают случаи, когда позитивного мышления достаточно для того, что бы получить работу, когда другие навыки соискателя не вполне соответствуют ожидаемым.

### 5. Быстрое принятие решений

В течение рабочего дня возникает множество новых и сложных вопросов, которые требуют быстрого принятия решений. Работодатели предпочитают сотрудников, которые могут решить эти проблемы своевременно. Иногда даже просьба о помощи является приемлемым способом решение вопроса.

### 6. Математический склад ума

Математические навыки полезны при выполнении большинства задач. Причем в большинстве случаев нет необходимости знать и понимать больше чем основы математики.

### 7. Гибкость

В современном конкурентном мире, многие виды работ требуют сотрудников, которые могут быть достаточно гибкими, что бы подстроится под возникающие условия конкурентирования.

### 8. Навыки взаимодействия

Многие работы, особенно связанные с обслуживанием клиентов, требуют постоянного взаимодействия с представителями общественности. Работники должны иметь приятные манеры и относиться к клиенту с уважением. Сотрудники, которые получают стресс от такого общения и набрасываются на клиентов, не нужны работодателю.

### 9. Исследовательские навыки

Работодатели ищут сотрудников, которые способны изучать и анализировать проблемы. Наличие исследовательских навыков говорит о том, что человек может взять на себя инициативу по определенным задачам, а не ждать явного указания.

### 10. Знание трудовой этики

Хорошие знания в области деловой этики, являются одним из самых важных навыков для любого сотрудника. Многие работодатели обращают на это внимание уже при рассмотрении резюме. Знания деловой этики демонстрирует работодателю, что будущий сотрудник будет пунктуален, эффективен и способен выполнить работу в срок.