Основная функция кадрового агентства заключается в подборе кандидатов с определенными навыками для работодателей. Все больше работодателей работают с кадровыми агентствами, что бы найти временных или штатных сотрудников, в зависимости от их потребностей. Многие кадровые агентства используют в своей работе различные методики оценки для отбора кандидатов, на наличие навыков необходимых работодателю. Хоть кадровые агентства и играют весьма важную роль в поиске соответствующего персонала, но необходимо взвесить все плюсы и минусы перед обращением в такую организацию.

Большинство кадровых агентств предлагают как временную, так и работу на полный рабочий. Когда обращаются в агентство, они платят взнос. В стоимость оплаты, как правило, включается процент от заработной платы кандидата, что в свою очередь приводит к снижению заработной платы. Даже если у потенциального сотрудника на прежнем месте работы была более высокая ставка оплаты, обычно агентства предлагают фиксированную ставку, которая может быть значительно меньше. Стоит оговориться, что не все кадровые агентства работают по такому принципу.

Хотя заработная плата может быть ниже, чем средняя в определенной отрасли, во многих случаях, кадровые агентства могут предоставить работы на временной основе, что значительно увеличивает возможность трудоустройства и позволяет будущему сотруднику «прочувствовать» условия труда, перед принятием решения о трудоустройстве на полную занятость. Так же у кандидата, обратившегося в такую фирму, есть возможность работать в нескольких местах, на условиях неполной занятости для оптимального выбора рабочего места. В случае если работодателю или сотруднику что не нравится, они могут отказаться от сотрудничества.

В большинстве случаев, сотрудники агентства предоставляют квалифицированным специалистам несколько вариантов трудоустройства. Необходимо отметить, что работодатель, сотрудничающий с агентством, имеет право принять временно на работу специалиста, что бы принять решение, подходит данный человек или нет. Если Вы решитесь использовать кадровое агентство в поиске сотрудников для своей организации, нужно взвесить вышеперечисленные плюсы и минусы.