



Хотите научиться мыслить нестандартно? Тогда прислушайтесь к тому, что советуют эксперты. **Первое:** - дайте себе время на размышление. В некоторых прогрессивных компаниях инженерам разрешают один раз в неделю работать над персональными проектами, из которых компания может извлечь выгоду. А у некоторых практикуется предоставление подопечным в качестве бонуса пяти дней в году на размышления в нерабочей обстановке (помимо ежегодного отпуска).

Второе: - обращайтесь к работе как к игре. Известны случаи, когда в порядке эксперимента в супермаркетах кассирам стали начислять очки за обслуживание покупателей. Они начинали работать быстрее. Или когда объявлялась денежная премия тому, кто быстрее сумеет усовершенствовать программное обеспечение. Компании используют игры не только для развития бизнеса, но и для повышения заинтересованности своих сотрудников в работе, а также для поощрения здоровой конкуренции.

Третье: - извлекайте уроки из неудач. Мудрые люди говорят: «Успех вдохновляет, неудача учит». Стив Джобс в своей речи в Стэнфордском университете в 2005 году говорил о том, как соединил линией все свои неудачи и как эта линия привела его к успеху.

Четвёртое: - забудьте правила. Опробуйте стратегию «нулевого руководства». Это значит: никаких правил, никаких планов, никаких прогнозов. И, разумеется, никаких попыток перехитрить потребителя. Именно такую стратегию выбрала компания

Facebook (пользователи сами привели к тому, чего им хотелось).

Пятое: - думайте как ребёнок. Психологи советуют: освободите своё сознание, избавьтесь от внутреннего цензора. Как этого добиться? Каждое утро, проснувшись, записывайте от руки на 3-х страницах всё, что приходит в голову. Особо не задумываясь и не редактируя. По словам тех же психологов: это своеобразный умственный пылесос, который всасывает весь негатив, подавляющий креативность мышления.

Шестое: - гоните страхи прочь. В одной компании сотрудникам выдают две карточки с надписью «Я провалил дело». Их понуждают следовать своим творческим порывам. Но что если они потерпели неудачу? Им не задают вопросов, они выходят сухими из воды.

Седьмое: - долой рутину. Попробуйте что-нибудь новое. Например, время от времени предлагайте сотрудникам поучаствовать в чём-то таком, чего они никогда не делали. Некоторые специалисты по раскрытию творческих способностей рекомендуют поддерживать креативную жилку с помощью нехитрых уловок: не ездить дважды маршрутом или комбинировать брюки с рубашками и пиджаками непредсказуемым образом.

Восьмое: - не забывайте об ответной реакции и поощрениях. Поощрения могут быть разного характера, от короткого СМС со словами «Отличная работа» до поручения сложной задачи, выполняя которую, работник приобретёт новые навыки. Способствуя

расширению профессионального багажа своих сотрудников, вы повышаете их заинтересованность в работе и пробуждаете в них желание трудиться с полной самоотдачей.

Девятое: - делите на части. Один знаменитый портретист поделился секретом, как нашёл способ справляться с пугавшими его большими проектами. Он размечает полотно сеткой и работает с каждой отдельной клеточкой отдельно, не думая об остальной картине.