



Социальная защита охватывает все мероприятия с государственными или частными субъектами, и направлена на облегчение существования частных лиц, исключение рисков и удовлетворение их потребностей. Расходы на социальную защиту граждан включают в себя: социальные пособия, административные расходы (расходы на управленческий аппарат) и другие отчисления (на разработку и внедрение программ по социальной защите и т.д.).

Контактную информацию по территориальным органам фонда социальной защиты, Вы сможете найти перейдя по ссылкам ниже. Вся информация классифицирована по областям местонахождения.

[ФСЗН Брестской области](#)

[ФСЗН Витебской области](#)

[ФСЗН Гомельской области](#)

[ФСЗН Гродненской области](#)

[ФСЗН Минской области](#)

[ФСЗН Могилевской области](#)

Система социальной защиты высокоразвита в Республике Беларусь. Функции по защите людей от рисков, связанных с безработицей, болезнями, потерей кормильца и т.д. выполняются. Однако существуют проблемы и трудности, с которыми сталкиваются специалисты в данной отрасли. К примеру, пенсионная система. Поддержка людей пенсионного возраста играет очень значительную роль в развитии государства, в связи с этим данному вопросу уделяется достаточно большое внимание. Но имеет место быть такая проблема: население Республики постепенно становится старше, следовательно, доля пожилых людей растет, а число лиц трудоспособного возраста снижается. Для устранения данного вопроса существует несколько программ. Одна из них стимуляция рождаемости в государстве, оплата декретного отпуска.

Финансовая и правовая поддержка молодых семей, беременных женщин играет значительную роль в решении демографической проблемы. В Республике Беларусь работодатель не может ужесточить условия работы или еще хуже уволить беременную женщину, наоборот он обязан их смягчить, если в этом возникнет необходимость. Также беременная женщина имеет право на сохранение средней зарплаты, пока проходит обследования в консультациях. Ведь ей придется каждые 2-3 недели сдавать анализы, взвешиваться и т.д. Нет необходимости просить разрешения у руководства, такое разрешение оговорено в законодательных актах. Проведенные часы в женской консультации не ограничены. И что еще немаловажно, в любое время беременная женщина может взять больничный лист. Работодатель не может уволить беременную. Также женщины в положении ограждаются от ночных смен, переработок и т.д. Руководство компании должно регулярно отпускать такого сотрудника на медицинские осмотры. Женщине за несколько недель до и после родов полагаются выплаты. Ну а

размер этих выплат может варьироваться, но, как правило, он приближен к среднему заработку.

Такие пособия выплачиваются частным лицам, некоммерческим организациям, классифицируются следующим образом:

Медицинские пособия - отпуска по болезни, медицинское обслуживание, скидки на фармацевтические препараты для определенных законодательством групп граждан.

Пособия по инвалидности - начисление пенсий по инвалидности, предоставление товаров и услуг для инвалидов.

Пособия по старости - начисление пенсий по возрасту, предоставление товаров и услуг, скидок для пенсионеров.

Начисления по утере кормильца – материальная помощь.

Пособие по безработице – так же включает затраты на профессиональную подготовку.

Материальная помощь при рождении ребенка.

Предоставление жилищных льгот – сюда входит льготное кредитование на жилье для

нуждающихся.

Социальная помощь – например, реабилитация от алкогольной, наркотической зависимости.

Все эти факторы и есть неотъемлемая часть социальной защиты населения в нашем государстве, которые гарантируют, что гражданину всегда будет оказана поддержка в случае необходимости.